

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định Chính sách thu hút
đối với người lao động có trình độ Tiến sĩ
Trường Đại học Ngoại ngữ - Tin học Thành phố Hồ Chí Minh

**HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGOẠI NGỮ - TIN HỌC
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

Căn cứ Quyết định số 616/TTg ngày 26/10/1994 của Thủ tướng Chính phủ cho phép thành lập trường Đại học Ngoại ngữ - Tin học TP. Hồ Chí Minh;

Căn cứ Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30/12/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Ngoại ngữ - Tin học TP. Hồ Chí Minh ban hành kèm theo Quyết định số 01/QĐ-HĐT ngày 05/01/2021 của Hội đồng Trường;

Căn cứ Nghị quyết Hội đồng quản trị, số 01/NQ/ĐNT, ngày 05/01/2015 về việc thưởng thu hút tiến sĩ về Trường;

Xét đề nghị của Trường Phòng Tổ chức – Hành chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định chính sách thu hút đối với người lao động có trình độ Tiến sĩ được tuyển dụng mới tại Trường Đại học Ngoại ngữ - Tin học Thành phố Hồ Chí Minh.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Trường các đơn vị thuộc Trường và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- TT Đảng ủy, HĐT;
- BGH, Công đoàn;
- Lưu: VT, P.TC-HC.



HIỆU TRƯỞNG

TS. Nguyễn Anh Tuấn



BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGOẠI NGỮ - TIN HỌC
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

QUY ĐỊNH

Chính sách thu hút đối với người lao động có trình độ Tiến sĩ Trường Đại học Ngoại ngữ - Tin học Thành phố Hồ Chí Minh

*(Kèm theo Quyết định số 485/QĐ-ĐNT ngày 31 tháng 12 năm 2021
của Trường Đại học Ngoại ngữ - Tin học Thành phố Hồ Chí Minh)*

CHƯƠNG I **QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

1. Quy định này quy định về đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn, chính sách thu hút đối với người lao động có trình độ từ Tiến sĩ trở lên tại Trường Đại học Ngoại ngữ - Tin học Thành phố Hồ Chí Minh.
2. Quy định này áp dụng với người lao động có trình độ từ Tiến sĩ trở lên đã được thu hút về Trường, các đơn vị, cá nhân có liên quan.

Điều 2. Đối tượng, điều kiện thu hút

1. Cán bộ quản lý, giảng viên có trình độ từ Tiến sĩ trở lên;
2. Không quá 55 tuổi;
3. Trình độ đào tạo chuyên môn phải phù hợp với tiêu chuẩn, chức danh, chức vụ, vị trí thu hút;
4. Có phẩm chất chính trị và đạo đức tốt, đủ sức khỏe để làm việc, chấp hành các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; chấp hành sự phân công, bố trí của Nhà trường sau khi được thu hút.

Điều 3. Chế độ, chính sách thu hút

1. Mức thưởng: 100.000.000 đồng
2. Hình thức chi thưởng: chi trong 05 năm kể từ ngày tiếp nhận công tác:
 - Năm đầu tiên: 30%;
 - Trong 02 năm tiếp theo: 40% (mỗi năm 20%);
 - Trong 02 năm cuối: 30% (mỗi năm 15%).
3. Thời gian chi thưởng:
 - Năm đầu tiên: trong tháng đầu tiên kể từ khi tiếp nhận công tác;
 - Các năm tiếp theo: cách 1 năm so với lần chi thưởng kể trước



Điều 4. Cam kết thực hiện

1. Người được thưởng thu hút phải cam kết công tác tại Trường tối thiểu 05 năm kể từ ngày nhận thưởng.
2. Người được hưởng chính sách thu hút còn được hưởng các chế độ khác và thực hiện nghĩa vụ theo quy định của pháp luật và Nhà trường.
3. Trong thời gian cam kết làm việc tại HUFLIT, nếu người được thu hút không chấp hành sự phân công công tác, nghỉ việc theo nguyện vọng cá nhân hoặc bị buộc thôi việc thì phải chịu trách nhiệm bồi thường gấp 02 (hai) lần kinh phí thu hút đã được nhận.

Điều 5. Điều khoản thi hành

1. Quy định này có hiệu lực kể từ ngày 01/12/2022 và thay thế các văn bản trước đây về chính sách thu hút Tiến sĩ của Nhà trường.
2. Trong quá trình thực hiện, Quy định này có thể được bổ sung, sửa đổi cho phù hợp với tình hình thực tế theo Quyết định của Hiệu trưởng./.

