



TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGOẠI NGỮ - TIN HỌC TP. HỒ CHÍ MINH

HO CHI MINH CITY UNIVERSITY OF FOREIGN LANGUAGES - INFORMATION TECHNOLOGY

QUY CHẾ THI ĐUA - KHEN THƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGOẠI NGỮ - TIN HỌC THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

CÁC DANH HIỆU THEO THÂM NIÊN CÔNG TÁC

SAO MAI HUFLIT

- Từ đủ 10 năm đến dưới 20 năm
- 10 năm xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”
- Không bị xử lý kỷ luật từ mức độ khiển trách trở lên

SAO KHUÊ HUFLIT

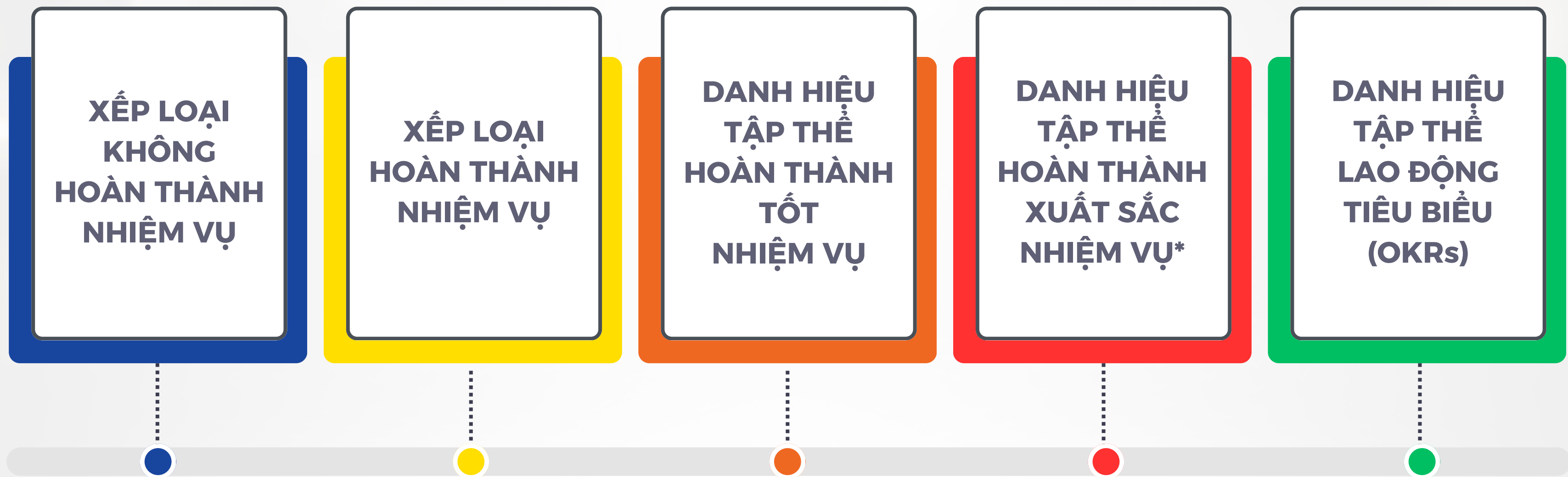
- Từ đủ 20 năm đến dưới 30 năm
- 20 năm xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”
- Không bị xử lý kỷ luật từ mức độ khiển trách trở lên

SAO VÀNG HUFLIT

- Từ đủ 30 năm trở lên
- 30 năm xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”
- Không bị xử lý kỷ luật từ mức độ khiển trách trở lên

*Sửa đổi, bổ sung theo Quyết định số 1594/QĐ-ĐNT ngày 12/11/2025

XẾP LOẠI - DANH HIỆU THI ĐUA TẬP THỂ



*Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” - Đề xuất UBND Thành phố công nhận

Xếp loại OKRs (mục tiêu cấp đơn vị) cuối năm học ở mức “Không đạt”

Số lượng cá nhân công tác tại đơn vị xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ” hoặc bị xử lý kỷ luật **từ 30% trở lên** (trên số lượng cá nhân đủ điều kiện xét)

Có cán bộ quản lý công tác tại đơn vị xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ”

Không có cán bộ quản lý đề nghị xét tặng một trong các danh hiệu thi đua tương đương với danh hiệu “Lao động tiên tiến”

1

2

3

4

XẾP LOẠI TẬP THỂ KHÔNG HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ

*Tập thể vi phạm 01 trong 04
điều kiện này sẽ xếp loại
“Không hoàn thành nhiệm vụ”*

Xếp loại OKRs (mục tiêu cấp đơn vị) cuối năm học ở mức “Đạt”

Số lượng người lao động công tác tại đơn vị xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ” **dưới 30%** (trên số lượng cá nhân đủ điều kiện xét)

Cán bộ quản lý của đơn vị xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ” và ít nhất 01 cán bộ quản lý là cá nhân đề nghị xét tặng một trong các danh hiệu thi đua tương đương với danh hiệu “Lao động tiên tiến”

1

2

3

XẾP LOẠI TẬP THỂ HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ

*Tập thể thỏa tất cả các điều
kiện này sẽ xếp loại
“Hoàn thành nhiệm vụ”*

Xếp loại OKRs (mục tiêu cấp đơn vị) cuối năm học ở mức “Tốt”

Có 100% người lao động xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ” và có **từ 50% đến dưới 70%** người lao động trong tập thể đạt một trong các danh hiệu thi đua tương đương với danh hiệu “Lao động tiên tiến”

Cán bộ quản lý xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ” và ít nhất 01 cán bộ quản lý là cá nhân đề nghị xét tặng một trong các danh hiệu thi đua tương đương với danh hiệu “Lao động tiên tiến”

1

2

3

DANH HIỆU
TẬP THỂ
**HOÀN THÀNH
TỐT NHIỆM VỤ**

*Tập thể thỏa tất cả các điều
kiện này sẽ đạt danh hiệu
“Tập thể lao động tiên tiến”*

Xếp loại OKRs (mục tiêu cấp đơn vị) cuối năm học ở mức “Tốt”

Có 100% người lao động xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ” và có **từ 70% trở lên** người lao động trong tập thể đạt danh hiệu tương đương với danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ mức khiển trách trở lên

Cán bộ quản lý xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ” và ít nhất 01 cán bộ quản lý là cá nhân đề nghị xét tặng một trong các danh hiệu thi đua tương đương với danh hiệu “Lao động tiên tiến”

1

2

3

DANH HIỆU TẬP THỂ HOÀN THÀNH XUẤT SẮC NHIỆM VỤ

Tập thể thỏa tất cả các điều kiện này sẽ được Hội đồng Thi đua - Khen thưởng bình bầu đề xuất UBND Thành phố công nhận danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”

Xếp loại OKRs (mục tiêu cấp đơn vị) cuối năm học ở mức “Vượt trội”

Có 100% người lao động xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ” và có **từ 70% trở lên** người lao động trong tập thể đạt danh hiệu tương đương với danh hiệu “Lao động tiên tiến”

Cán bộ quản lý xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ” và ít nhất 01 cán bộ quản lý là cá nhân đề nghị xét tặng một trong các danh hiệu thi đua tương đương với danh hiệu “Lao động tiên tiến”

1

2

3

DANH HIỆU TẬP THỂ LAO ĐỘNG TIÊU BIỂU (OKRS)

Tập thể thỏa tất cả các điều kiện này sẽ đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiêu biểu”

XẾP LOẠI - DANH HIỆU THI ĐUA CÁ NHÂN

**XẾP LOẠI
KHÔNG HOÀN
THÀNH NHIỆM VỤ**

**XẾP LOẠI
HOÀN THÀNH
NHIỆM VỤ**

**CÁC DANH HIỆU
TƯƠNG ĐƯƠNG
LAO ĐỘNG TIỀN TIẾN**

**DANH HIỆU
CHIẾN SĨ THI ĐUA
CƠ SỞ**



LƯU Ý

- Cá nhân có **02 lần** xếp loại “**Không hoàn thành nhiệm vụ**” sẽ bị chấm dứt hợp đồng lao động.
- Cá nhân có **01 lần** xếp loại “**Không hoàn thành nhiệm vụ**”, lãnh đạo nhà Trường xem xét mức độ nghiêm trọng để kéo dài thời hạn tăng lương hoặc chấm dứt hợp đồng lao động.

XẾP LOẠI BAN GIÁM HIỆU KHÔNG HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ

Cá nhân vi phạm 01 trong 05 điều kiện này sẽ xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ”

1

Không đạt chỉ tiêu tuyển sinh của năm học

2

Số lượng đơn vị do Ban Giám hiệu phụ trách xếp loại “Tập thể Không hoàn thành nhiệm vụ” chiếm tỉ lệ **từ 30% trở lên**

3

Các mảng công tác được phân công đối với từng cá nhân trong Ban Giám Hiệu để xảy ra vi phạm, sai phạm đến mức phải có biện pháp khắc phục hậu quả

4

Không chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định và chương trình công tác của đơn vị và Nhà trường

5

Bị xử lý kỷ luật từ mức độ khiển trách trở lên (áp dụng trong năm học xét thi đua)

XẾP LOẠI CBQL KHÔNG HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ

Cá nhân vi phạm một trong các điều kiện này sẽ xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ”

1

Đơn vị phụ trách xếp loại OKRs (mục tiêu cấp đơn vị) cuối năm học ở mức “Không đạt”

2

Số lượng người lao động trong đơn vị xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ” chiếm tỉ lệ **từ 30% trở lên**

3

Không bảo đảm ngày giờ công của người lao động, đi trễ, về sớm

4

Không hoàn thành các công việc được giao theo đúng thời hạn đã được giao

5

Không chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định và chương trình công tác của đơn vị và Nhà trường

6

Bị xử lý kỷ luật từ mức độ khiển trách trở lên (áp dụng trong năm học xét thi đua)



TRƯỜNG HỢP CÓ THAM GIA GIẢNG DẠY

- Không thực hiện giảng dạy hoặc thực hiện không đầy đủ bài giảng trên hệ thống Moodle **từ 02 lớp trở lên**
- Vi phạm quy định về việc tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả học tập của sinh viên **từ 02 lần trở lên**

XẾP LOẠI GIẢNG VIÊN KHÔNG HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ

Cá nhân vi phạm một trong các điều kiện này sẽ xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ”

1

Xếp loại OKRs (mục tiêu cá nhân) ở mức “Không đạt”

2

Không hoàn thành nghĩa vụ của giảng viên

3

Không thực hiện giảng dạy hoặc thực hiện không đầy đủ bài giảng trên hệ thống Moodle **từ 02 lớp trở lên**

4

Vi phạm quy định về việc tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả học tập của sinh viên **từ 02 lần trở lên**

5

Không chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định và chương trình công tác của đơn vị và Nhà trường

6

Bị xử lý kỷ luật từ mức độ khiển trách trở lên (áp dụng trong năm học xét thi đua)

XẾP LOẠI CHUYÊN VIÊN, NHÂN VIÊN KHÔNG HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ

Cá nhân vi phạm một trong các điều kiện này sẽ xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ”

1

Xếp loại OKRs (mục tiêu cá nhân) ở mức “Không đạt”

2

Số giờ hoạt động cộng đồng **dưới 20 giờ**

3

Không hoàn thành các công việc theo đúng thời hạn đã được giao

4

Không hoàn thành các công việc được giao theo đúng thời hạn đã được giao

5

Không chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định và chương trình công tác của đơn vị và Nhà trường

6

Bị xử lý kỷ luật từ mức độ khiển trách trở lên (áp dụng trong năm học xét thi đua)



TRƯỜNG HỢP CÓ THAM GIA GIẢNG DẠY

- Không thực hiện giảng dạy hoặc thực hiện không đầy đủ bài giảng trên hệ thống Moodle **từ 02 lớp trở lên**
- Vi phạm quy định về việc tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả học tập của sinh viên **từ 02 lần trở lên**

XẾP LOẠI BAN GIÁM HIỆU HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ

*Cá nhân thỏa tất cả các điều kiện này
sẽ xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”*

1

Đạt chỉ tiêu tuyển sinh của năm học

2

Số lượng đơn vị do Ban Giám hiệu phụ trách xếp loại “Tập thể hoàn thành nhiệm vụ” chiếm tỷ lệ **trên 70%**

3

Đáp ứng các mảng công tác được phân công đối với từng cá nhân trong Ban Giám Hiệu, không để xảy ra vi phạm, sai phạm đến mức phải có biện pháp khắc phục hậu quả

4

Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định và chương trình công tác của đơn vị và Nhà trường

5

Không bị xử lý kỷ luật từ mức độ khiển trách trở lên (áp dụng trong năm học xét thi đua)

XẾP LOẠI CBQL HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ

Cá nhân thỏa 06 điều kiện đầu tiên sẽ xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”

Trường hợp có vi phạm thì căn cứ theo điều kiện tiếp theo

1

Đơn vị phụ trách xếp loại OKRs (mục tiêu cấp đơn vị) cuối năm học ở mức “Đạt” trở lên

2

Số lượng người lao động trong đơn vị xếp loại thi đua “Hoàn thành nhiệm vụ” chiếm tỉ lệ **trên 70%**

3

Quản lý tốt ngày giờ công của người lao động trong đơn vị, không đi trễ, về sớm

4

Hoàn thành các công việc được giao theo đúng thời hạn đã được giao

5

Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định và chương trình công tác của đơn vị và Nhà trường

6

Không bị xử lý kỷ luật từ mức độ khiển trách trở lên (áp dụng trong năm học xét thi đua)



TRƯỜNG HỢP CÓ THAM GIA GIẢNG DẠY

- Vi phạm không thực hiện giảng dạy hoặc thực hiện không đầy đủ bài giảng trên hệ thống Moodle tối đa **01** lớp
- Vi phạm quy định về việc tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả học tập của sinh viên tối đa **01** lần

XẾP LOẠI GIẢNG VIÊN HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ

Cá nhân thỏa 04 điều kiện đầu tiên sẽ xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”

Trường hợp có vi phạm thì căn cứ theo 02 điều kiện tiếp theo

1

Xếp loại OKRs (mục tiêu cá nhân) ở mức “Đạt”

2

Hoàn thành nghĩa vụ của giảng viên

3

Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định và chương trình công tác của đơn vị và Nhà trường

4

Không bị xử lý kỷ luật từ khiển trách trở lên (áp dụng trong năm học xét thi đua)



Vi phạm không thực hiện giảng dạy hoặc thực hiện không đầy đủ bài giảng trên hệ thống Moodle tối đa **01 lớp**



Vi phạm quy định về việc tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả học tập của sinh viên **tối đa 01 lần**

XẾP LOẠI CHUYÊN VIÊN, NHÂN VIÊN HOÀN THÀNH NHIỆM VỤ

Cá nhân thỏa 06 điều kiện đầu tiên sẽ xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”

Trường hợp có vi phạm thì căn cứ theo điều kiện tiếp theo

1

Xếp loại OKRs (mục tiêu cá nhân) ở mức “Đạt”

2

Số giờ hoạt động cộng đồng **từ 20 giờ trở lên**

3

Bảo đảm ngày giờ công lao động, không đi trễ, về sớm

4

Hoàn thành các công việc được phân công theo đúng thời hạn được giao

5

Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định và chương trình công tác của đơn vị và Nhà trường

6

Không bị xử lý kỷ luật từ mức độ khiển trách trở lên (áp dụng trong năm học xét thi đua)



TRƯỜNG HỢP CÓ THAM GIA GIẢNG DẠY

- Vi phạm không thực hiện giảng dạy hoặc thực hiện không đầy đủ bài giảng trên hệ thống Moodle tối đa **01** lớp
- Vi phạm quy định về việc tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả học tập của sinh viên tối đa **01** lần

Văn - Thẻ - Mỹ



Chuyển đổi số



Kết nối Cựu Người học



Đổi mới sáng tạo



Nghiên cứu Khoa học



Dịch vụ hỗ trợ và Chăm sóc



Quảng bá Học hiệu



Người lao động Nỗ lực



Kết nối - Phục vụ Cộng đồng



Quản lý của năm



**CÁC DANH HIỆU
TƯƠNG ĐƯƠNG
LAO ĐỘNG TIỀN TIẾN**

Được xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”

1

Tham gia tích cực và có nhiều đóng góp nổi bật trong các hoạt động văn hoá, nghệ thuật, thể dục, thể thao của trường được thể hiện bằng việc **tham gia từ 05 chương trình, cuộc thi về nghệ thuật, giải thể dục, thể thao** do Nhà trường tổ chức

2

Tổ chức/đồng tổ chức **từ 01** chương trình quy mô cấp Trường về văn hoá, văn nghệ, giải thể dục, thể thao (**từ 50** người lao động trở lên)

3

DANH HIỆU NLĐ TIÊU BIỂU LĨNH VỰC VĂN - THỂ - MỸ



Được xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”

1

Có **trên 02** thoả thuận hợp tác giữa Nhà trường với cựu người học (hoặc tổ chức do cựu người học giới thiệu về hỗ trợ sinh viên, đóng góp cho sự phát triển của Nhà trường

2

Tổ chức hoặc đồng tổ chức **từ 02** sự kiện trở lên trong năm học để kết nối cựu người học tham gia với quy mô **ít nhất 35** người

3

Bảo đảm các sự kiện diễn ra thành công, thu hút sự tham gia đông đảo của cựu người học và mang về giá trị kinh tế cho Nhà trường **ít nhất 30 triệu đồng** hoặc giá trị tương đương

4

DANH HIỆU NLĐ TIÊU BIỂU LĨNH VỰC KẾT NỐI CỰU NGƯỜI HỌC

Được xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”

1

Có số giờ NCKH vượt trội từ 30% giờ trở lên, bảo đảm tính liên chính học thuật trong các hoạt động khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo

2

Hỗ trợ, hướng dẫn cho 02 người học/nhóm nghiên cứu trong các dự án nghiên cứu, khoá luận, đồ án, luận văn và luận án

3

DANH HIỆU NLĐ TIÊU BIỂU
LĨNH VỰC
NGHIÊN CỨU KHOA HỌC



DANH HIỆU NLĐ TIÊU BIỂU LĨNH VỰC QUẢNG BÁ HỌC HIỆU

1

Được xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”

2

Chia sẻ 10 bài viết truyền thông của Trường công khai trên mạng xã hội (Facebook, Zalo, Tiktok, Linkedin) và **đăng 10 bài viết** trên trang cá nhân về HUFLIT đính kèm **hashtag #HUFLIT**

3

Đạt **một** trong các nội dung sau:

- Tham gia hoạt động tư vấn tuyển sinh (bao gồm các hoạt động tư vấn tại các trường THPT và tư vấn trực tuyến) **từ 05 lần** trở lên;
- Tham gia **từ 03 hoạt động** trở lên (không giới hạn các hoạt động cộng đồng, chương trình học thuật, chương trình kết nối,...) trong quá trình tham gia được đăng tải trên các phương tiện truyền thông chính thống;
- Có đóng góp trong công tác xây dựng và duy trì mối quan hệ với các đơn vị bên ngoài; được thể hiện bằng **05 biên bản ghi nhớ** hợp tác trở lên giữa hai bên.
- Tham gia hoặc hướng dẫn các cuộc thi từ cấp Cụm/Khối/Phường/Xã và **đạt giải Ba** hoặc các giải **tương đương trở lên**.
- Làm giám khảo **01 cuộc thi** do đơn vị ngoài trường tổ chức từ cấp Cụm/Khối/Phường/Xã trở lên với chức danh thuộc Trường.

Được xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”

1

Tham gia quyên góp ít nhất 05 hoạt động

2

Tổ chức hoặc đồng tổ chức 02 chương trình trở lên với quy mô **trên 50** người tham gia (người lao động của Nhà trường) hoặc với tổng số tiền quyên góp **trên 20 triệu đồng** với mỗi chương trình

3

DANH HIỆU NLĐ TIÊU BIỂU
LĨNH VỰC KẾT NỐI
PHỤC VỤ CỘNG ĐỒNG



Được xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”

1

Có 01 sáng kiến công nghệ ứng dụng vào công tác số hoá các tài liệu, dữ liệu lưu trữ; nâng cao năng suất làm việc, có tính ứng dụng cho cấp đơn vị hoặc cấp trường; Những ứng dụng trên phải đạt những thành tựu đáng kể, được lãnh đạo đơn vị kiểm duyệt, sau đó được Hội đồng thi đua cấp trường xem xét

2

Tham gia khóa đào tạo nâng cao kỹ năng số

3

DANH HIỆU NLĐ TIÊU BIỂU LĨNH VỰC CHUYỂN ĐỔI SỐ



DANH HIỆU NLĐ TIÊU BIỂU

LĨNH VỰC

ĐỔI MỚI SÁNG TẠO

1

Được xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”

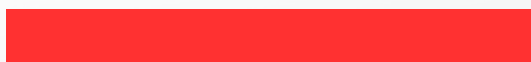
2

Có ít nhất **01** sáng kiến đổi mới, sáng tạo trong quá trình làm việc, ứng dụng được cho cấp đơn vị hoặc cấp Trường. Sáng kiến đổi mới, sáng tạo có thể đánh giá bằng các tiêu chí:

- Đổi mới, tinh gọn quy trình làm việc;
- Đổi mới, tinh gọn quy trình làm việc;
- Tiết kiệm kinh phí cho Nhà trường.

3

Phạm vi áp dụng từ 02 đơn vị trở lên



DANH HIỆU NLĐ TIÊU BIỂU LĨNH VỰC DỊCH VỤ HỖ TRỢ VÀ CHĂM SÓC

GIẢNG VIÊN

- Được xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”;
- Hỗ trợ, hướng dẫn cho **02** sinh viên và học viên trong các dự án nghiên cứu, luận văn, đồ án, khóa luận tốt nghiệp và luận án;
- Hỗ trợ sinh viên tham gia các **02** hoạt động ngoại khóa, phát triển kỹ năng mềm và tinh thần đoàn kết;
- Tham gia **02** hoạt động xã hội và đóng góp vào **03** hoạt động thiện nguyện và cộng đồng của Nhà trường.

CHUYÊN VIÊN - NHÂN VIÊN

- Được xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”;
- Hỗ trợ - Hướng dẫn - Tư vấn và nhận được **trên 85%** sự hài lòng từ SV - HV - Khách vào Trường;
- Quyên góp ít nhất 02 quỹ khuyến học mỗi năm;
- Đóng góp ít nhất 02 ý kiến cải tiến quy trình làm việc và nâng cao chất lượng dịch vụ.

1

Được xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”

2

Xếp loại OKRs (mục tiêu cá nhân) ở mức “Tốt” trở lên

3

Tham gia **ít nhất 03** chương trình, cuộc thi về nghệ thuật, giải thể dục, thể thao do Nhà trường tổ chức

4

Tham gia quyên góp **ít nhất 02** hoạt động phục vụ cộng đồng, tổ chức hoặc đồng tổ chức **ít nhất 02** chương trình phục vụ cộng đồng trở lên

5

Chia sẻ **ít nhất 10** bài viết truyền thông của Trường công khai trên mạng xã hội (Facebook, Zalo, TikTok, LinkedIn) hoặc đăng **ít nhất 10** bài viết trên trang cá nhân về HUFLIT đính kèm hashtag #HUFLIT

DANH HIỆU NGƯỜI LAO ĐỘNG NỖ LỰC



1

Được xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ”

2

Xếp loại OKRs (mục tiêu cá nhân) ở mức “Tốt” trở lên

3

Số lượng người lao động trong đơn vị hoàn thành nhiệm vụ chiếm tỷ lệ **từ 80%** trở lên

4

Tham gia quyền góp **ít nhất 02** hoạt động phục vụ cộng đồng, tổ chức hoặc đồng tổ chức **ít nhất 02** chương trình phục vụ cộng đồng trở lên

5

Chia sẻ **ít nhất 10** bài viết truyền thông của Trường công khai trên mạng xã hội (Facebook, Zalo, TikTok, LinkedIn) hoặc đăng **ít nhất 10** bài viết trên trang cá nhân về HUFLIT đính kèm hashtag #HUFLIT

DANH HIỆU QUẢN LÝ CỦA NĂM

DANH HIỆU CHIẾN SĨ THI ĐUA CƠ SỞ ĐỐI VỚI CBQL

1

Đơn vị đạt danh hiệu “Tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”

2

Đạt tiêu chuẩn **một** trong các danh hiệu thi đua tương đương với danh hiệu “Lao động tiên tiến”

DANH HIỆU CHIẾN SĨ THI ĐUA CƠ SỞ ĐỐI VỚI NLĐ

**NLĐ phải thỏa tiêu chuẩn của 02 danh hiệu
thi đua tương đương LĐTT*

1

Đạt tiêu chuẩn một trong các danh hiệu thi đua tương đương với danh hiệu “Lao động tiên tiến”

2

Đạt thêm một trong các tiêu chí sau:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ* (Đạt thêm tiêu chuẩn 01 trong các danh hiệu thi đua tương đương với danh hiệu “Lao động tiên tiến”);
- Có sáng kiến đã được áp dụng hiệu quả và được Nhà trường công nhận (không áp dụng đối với sáng kiến đã sử dụng để xét danh hiệu “Người lao động tiêu biểu trong lĩnh vực đổi mới sáng tạo”);
- Có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu đạt mức “Đạt” trở lên (không áp dụng đối với các đề tài, đề án, công trình đã sử dụng để xét danh hiệu “Người lao động tiêu biểu trong nghiên cứu khoa học”)



TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGOẠI NGỮ - TIN HỌC TP. HỒ CHÍ MINH
HO CHI MINH CITY UNIVERSITY OF FOREIGN LANGUAGES - INFORMATION TECHNOLOGY

MỘT SỐ DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG CẤP TRÊN

Xếp loại “Tập thể Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”

Có 100% người lao động xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ” và có **từ 70% trở lên** người lao động trong tập thể đạt danh hiệu tương đương với danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ mức khiển trách trở lên

Cán bộ quản lý xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ” và ít nhất 01 cán bộ quản lý là cá nhân đề nghị xét tặng một trong các danh hiệu thi đua tương đương với danh hiệu “Lao động tiên tiến”

Nhà trường sẽ đề nghị **06 tập thể** có thành tích xuất sắc*

1

2

3

4

DANH HIỆU
TẬP THỂ
LAO ĐỘNG
XUẤT SẮC

Đánh giá “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” phải bảo đảm đúng tỷ lệ đánh giá là **20% theo quy định của Đảng*

BẰNG KHEN

CHỦ TỊCH UBND THÀNH PHỐ

ĐỐI VỚI CÁ NHÂN

- Có 02 lần liên tục được tặng danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” hoặc 02 năm liên tục trở lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Trong thời gian đó có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở hoặc có 02 đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cơ sở.

ĐỐI VỚI TẬP THỂ

- Có 02 năm liên tục được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc đạt danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc”.
- nội bộ đoàn kết, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với tất cả thành viên trong tập thể; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Người lao động công tác tại địa phương thuộc TP.HCM
(Bao gồm tỉnh Bình Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu trước sáp nhập)

Chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

Có tổng thời gian công tác tại Thành phố Hồ Chí Minh, tỉnh Bình Dương, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đủ 20 năm

Có 01 lần đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua

1

2

3

4

KỶ NIỆM CHƯƠNG
**VÌ SỰ NGHIỆP
XÂY DỰNG VÀ
PHÁT TRIỂN
TP.HCM**

*Theo Nghị quyết số 39/2025/NQ-
HĐND ngày 29/9/2025
của HĐND TP.HCM*

Người lao động công tác trong ngành giáo dục

Có thâm niên trong ngành Giáo dục từ 20 năm trở lên

Trường hợp đang công tác trong ngành Giáo dục được cử đi học hoặc thực hiện NVQS sau đó tiếp tục công tác trong ngành Giáo dục thì thời gian đi học hoặc thực hiện NVQS được tính là thời gian công tác trong ngành Giáo dục để xét tặng Kỷ niệm chương

1

2

3

KỶ NIỆM CHƯƠNG VÌ SỰ NGHIỆP GIÁO DỤC

*Theo Thông tư 07/2026/TT-
BGDĐT ngày 15/02/2026*



TRƯỜNG ĐẠI HỌC NGOẠI NGỮ - TIN HỌC TP. HỒ CHÍ MINH

HO CHI MINH CITY UNIVERSITY OF FOREIGN LANGUAGES - INFORMATION TECHNOLOGY

TRÂN TRỌNG CẢM ƠN
QUÝ THẦY, CÔ